

DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2025

MAI 2025



#

**MOTIVATION
& METHODIK**

DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2025

MOTIVATION



Welche Unternehmen bieten die besten Jobs mit Zukunft?

Wie finden Arbeitnehmende in unsicheren Zeiten die Arbeitsplätze, die nicht nur heute überzeugen, sondern auch morgen Bestand haben? In einem Umfeld, welches seit den letzten Jahren mit den inflationären und geopolitischen Spannungen zurechtkommen muss, gewinnt unternehmerische Stabilität deutlich an Bedeutung. Für viele Erwerbstätige bleibt das Arbeitseinkommen die tragende Säule des eigenen finanziellen Wohlstands, weshalb die Sicherheit des Arbeitsplatzes weiterhin eine zentrale Rolle spielt. Durch den zunehmenden Einfluss künstlicher Intelligenz entstehen neue Ansprüche an Arbeitnehmende, die sowohl als Chancen als auch als Risiken angesehen werden können. Die Tatsache ist, dass sich der Arbeitsmarkt in einem starken Wandel befindet und es daher verständlich ist, dass sich viele nach einer stabilen Unternehmensaufstellung und Sicherheit am Arbeitsplatz sehnen.

Unternehmen, die in dieser Studie ausgezeichnet werden, erfüllen diese anspruchsvollen Erwartungen, die moderne Fachkräfte haben. Sie verbinden wirtschaftliche Stärke mit verantwortungsvollem Handeln, schaffen ein wertschätzendes Miteinander und fördern aktiv die Entwicklung ihrer Mitarbeitenden. Es zeigt sich, dass langfristige Beschäftigungsfähigkeit eng mit einem förderlichen Arbeitsumfeld und transparenten Unternehmensstrukturen verknüpft ist. Wer dabei auch auf nachhaltige Geschäftsmodelle setzt, die insbesondere die ökonomische Sicherheit garantieren, stärkt nicht nur das Vertrauen der Mitarbeitenden, sondern auch die eigene Resilienz gegenüber Krisen. Die Auszeichnung würdigt Arbeitgebende, die Zukunft nicht nur versprechen, sondern konkret gestalten.

Vor diesem Hintergrund analysiert und bewertet die Studie „Deutschlands beste Jobs mit Zukunft 2025“ die Daten eines Social Media Monitorings. Das Social Media Monitoring untersucht die Themengebiete Ökonomische Nachhaltigkeit, Arbeitsklima und Wirtschaftlichkeit.

DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2025

METHODIK: DATENERHEBUNG SOCIAL MEDIA MONITORING

Die Datenerhebung für das Social Media Monitoring erfolgt zweistufig. Der erste Schritt ist das sog. Crawling:

1. Zuerst werden von unserem Partner pressrelations **sämtliche Texte, welche die Suchbegriffe enthalten, aus dem Netz geladen und in einer Datenbank erfasst**. Das Quellenset umfasst dabei annähernd sämtliche Seiten bzw. Inhalte von Seiten, die folgende Bedingungen erfüllen:
 - a. Deutschsprachige Domains (.at- und .ch-Seiten werden ausgeschlossen)
 - b. Uneingeschränkter Zugang zum Inhalt der Seite
2. Nicht erfasst werden Seiten oder Inhalte, die sich z.B. hinter einer Bezahlschranke oder einem zugriffsgeschützten Bereich befinden.
3. Damit ist das Quellenset sehr umfangreich.

Nachrichten-Seiten 

Webseiten 

Foren 

 Blogs



 **Wichtige**
Social-Media-Kanäle

 **Consumer-Seiten**

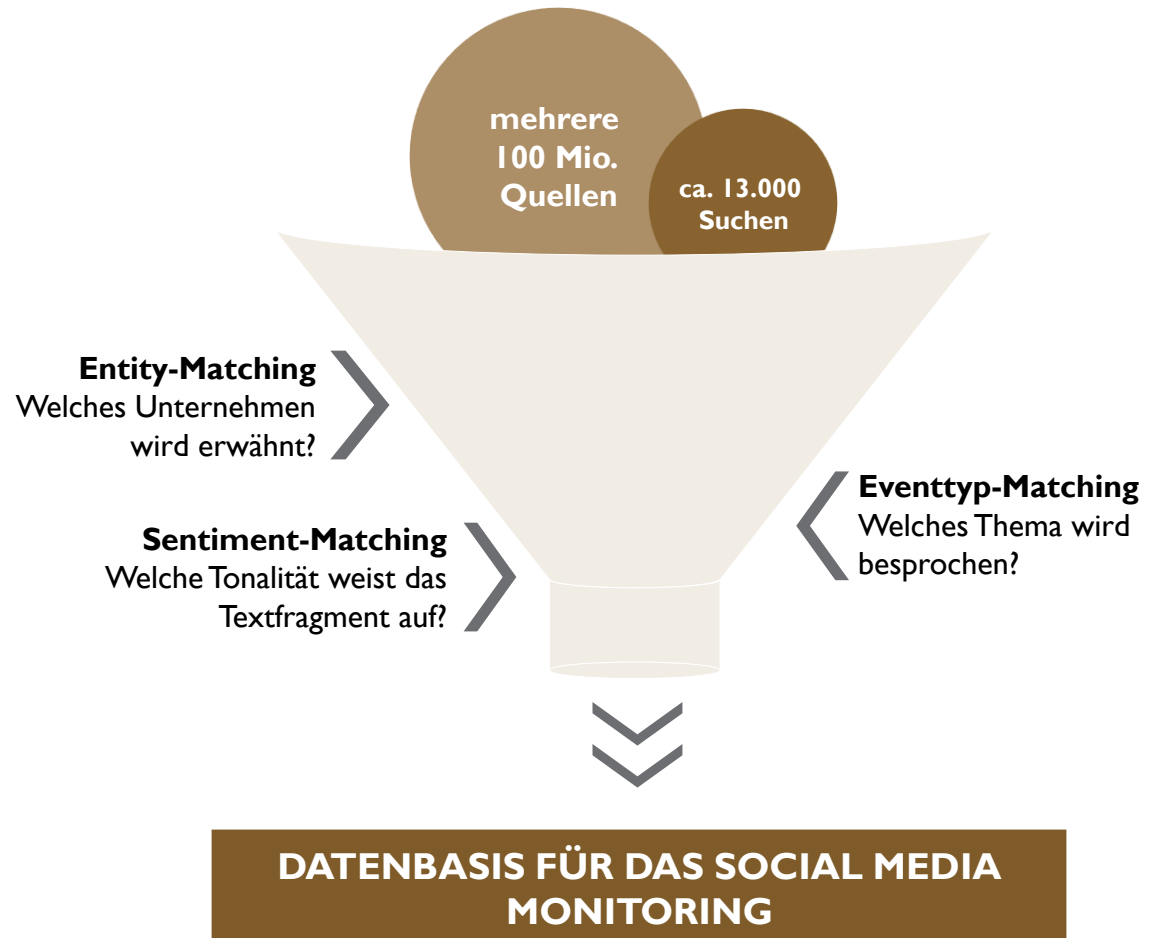
 **Pressemitteilungen**

DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2025

METHODIK: DATENANALYSE SOCIAL MEDIA MONITORING

Die zweite Stufe, das sog. Processing, greift auf die im Crawling gesammelten Daten zu und analysiert diese nach den Vorgaben des jeweiligen Untersuchungsgegenstandes.

1. Der große Datentopf wird dazu von unserem Partner Skaylink mittels Verfahren der **Künstlichen Intelligenz (sog. neuronale Netze)** in Textfragmente aufgesplittet und anschließend in drei Stufen analysiert:
 - a. Welches Unternehmen wird erwähnt?
 - b. Welches Thema wird besprochen? (sog. Eventtyp)
 - c. Welche Tonalität weist das Textfragment auf?
2. Die Zuordnung der Erwähnungen zu den jeweiligen Eventtypen erfolgt mit Hilfe definierter Keywords, Text- und Satzkorpora, welche die Themengebiete breit abbilden und umfassen.
3. Auf der letzten Stufe werden die Erwähnungen mit einer Sentiment-Analyse bewertet und den Kategorien positiv, neutral oder negativ zugeordnet.



DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2025

METHODIK: DATENANALYSE SOCIAL MEDIA MONITORING



EINSATZ NEURONALER NETZE

Die im Processing verwendete Künstliche Intelligenz kategorisiert die gefundenen Textfragmente in einzelne Themengebiete. Diese werden „Eventtypen“ genannt. Hierbei existiert ein Katalog vordefinierter Eventtypen, von denen die folgenden in dieser Studie verwendet wurden.

Die Darstellung auf der folgenden Folie veranschaulicht die Systematik unseres Modells.

VERWENDETE EVENTTYPEN

Die Eventtypen beinhalten unter anderem folgende Themen:

Ökonomische Nachhaltigkeit: Korruption, Compliance, umweltfreundliche Produktionsweise, fairer Handel, Optimierung der internen Prozesse, Transparenz, CSR, Risiko- und Reputationsmanagement, Greenwashing

Wirtschaftlichkeit: Profitabilität, Umsatz und Gewinn, Wettbewerbsvorteile, Risikomanagement, Mergers & Acquisitions, Entlassungen, Personalabbau, Aktienmarkt, Investitionen, neue Standorte, neue Niederlassungen

Arbeitsklima: Kollegenzusammenhalt, Arbeitsauslastung, flexible Arbeitszeiten, Überstunden, Vergütung, Gehalt, Benefits, Aufstiegschancen, Arbeitsatmosphäre, Arbeitgeberattraktivität, Mitarbeiterangebot, Weiterbildung, Bonus

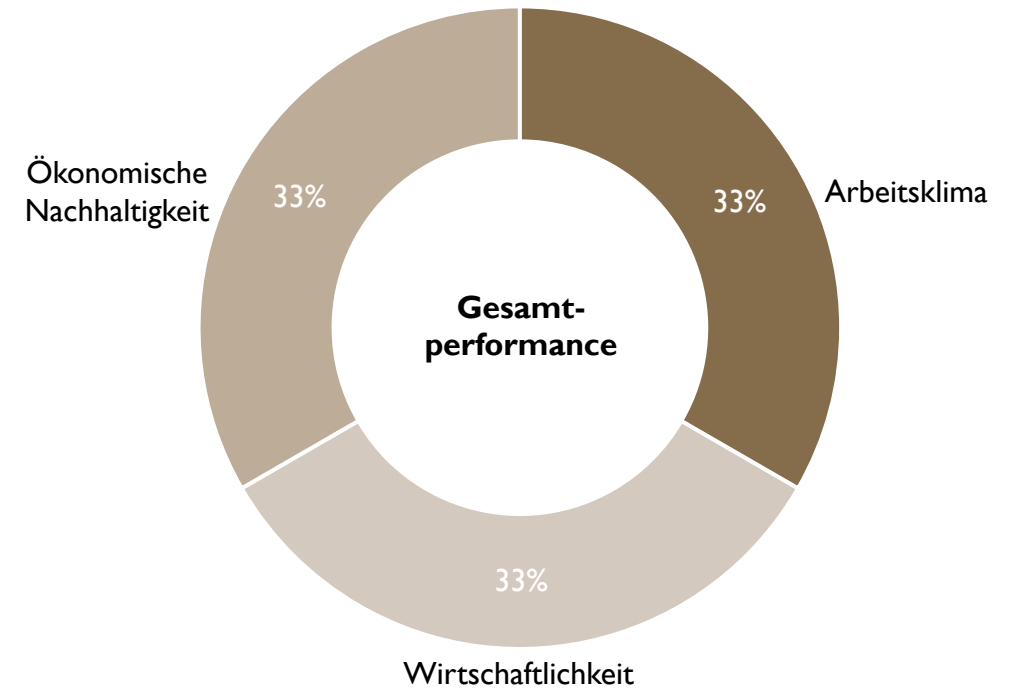
DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2025

METHODIK: MESSUNG DER PERFORMANCE

Es genügt nicht, allein in einem Themenfeld zu glänzen.

Jede der betrachteten Dimensionen ist wichtig für die Messung der Performance eines Unternehmens.

In die Messung der Performance gehen alle Dimensionen jeweils mit einem Gewicht von 1/3 in das Modell ein (vgl. nebenstehende Graphik).



DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2025

METHODIK: PUNKTWERTERMITTLUNG SOCIAL MEDIA MONITORING



Wie werden die Punktwerte ermittelt?

Für diese Studie konnten ca. **9,8 Millionen Nennungen** zu etwa 13.000 Unternehmen innerhalb des Untersuchungszeitraums vom **01. Mai 2023 bis 30. April 2025** identifiziert und zugeordnet werden. Zur Berechnung der Punktwerte werden für jedes Unternehmen jeweils die Tonalität und die Reichweite berücksichtigt.

Dies erfolgt durch die Ermittlung der Tonalitätssaldi je Eventtyp, die anschließend gewichtet zu einem Gesamttonalitätswert verrechnet werden. Die Reichweite geht ein durch die Berechnung der Differenz von positiven und negativen Fragmenten je Eventtyp. Diese Werte werden gewichtet und zu einem Gesamtreichweitenwert verrechnet. Diese beiden Werte sind die Basis eines ersten Punktwertes.

Danach werden die Punktwerte für alle Unternehmen branchenbezogen normiert. Das beste Unternehmen jeder Branche bildet mit 100 Punkten den Benchmark, die weiteren Wettbewerber werden danach normiert. Abschließend wird für jede Branche der durchschnittliche Punktwert aller Teilnehmer ermittelt. Dieser bildet die Untergrenze für die Vergabe der Auszeichnungen.

DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2025

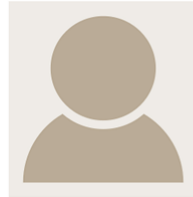
METHODIK: ERMITTLUNG DES RANKINGS

Wie erfolgt die Auszeichnung?

Die Auszeichnung „**Deutschlands beste Jobs mit Zukunft 2025**“ wird anhand der erreichten Punktzahl im Gesamtranking vergeben.

Die Berechnung des Punktwertes erfolgt branchenspezifisch auf einer Skala von 0 bis 100 Punkten. Der jeweilige Branchensieger erhält **100** Punkte und setzt damit den Benchmark für alle anderen untersuchten Unternehmen innerhalb der Branche. Eine Auszeichnung erhalten diejenigen Unternehmen, die überdurchschnittlich viele Punkte erreicht haben.







#

KONTAKT

DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2025

KURZPORTRAIT SERVICEVALUE



Marktforschung

Wir liefern umsetzungsorientierte Ergebnisse aus Kunden- und Mitarbeiterbefragungen sowie aus Marktanalysen und Marktpotenzialschätzungen. Auf Ihr Anliegen passgenau zugeschnittene Erhebungsverfahren sowie optimale Stichprobenumfänge erhöhen die Effizienz und schaffen zugleich ökonomische Entlastung für ansetzende Follow-Up-Prozesse.

Beratung

Erklärtes Ziel unserer Beratungstätigkeit ist die nachhaltige Steigerung des Unternehmenswertes durch optimale Gestaltung von Stakeholderbeziehungen. Wir unterstützen Sie in der Findung und Umsetzung ganzheitlicher Servicestrategien.

Personal- und Organisationsentwicklung

Der Erfolg eines Unternehmens ist im großen Maß abhängig von seiner Führungskultur und dem Engagement und der Bindung der Mitarbeiter. ServiceValue unterstützt Sie bei der Analyse von Potenzialen und Handlungsfeldern. Darüber hinaus begleiten wir Sie bei Veränderungsprozessen und der Entwicklung einer mitarbeiter- und serviceorientierten Führungskultur.



DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2025

KONTAKT



Herausgeber der Studie

ServiceValue GmbH

Dürener Straße 34I
50935 Köln

Fon: +49 221 67 78 67 61

Fax: +49 221 67 78 67 99

E-Mail: Info@ServiceValue.de

www.servicevalue.de

Wissenschaftspartner

IMWF GmbH

Medienpartner

Die Studie „Deutschlands beste Jobs mit Zukunft 2025“ wurde im Auftrag von Focus Money und Deutschland Test durch die ServiceValue GmbH realisiert.

