

FOCUS **MONEY**

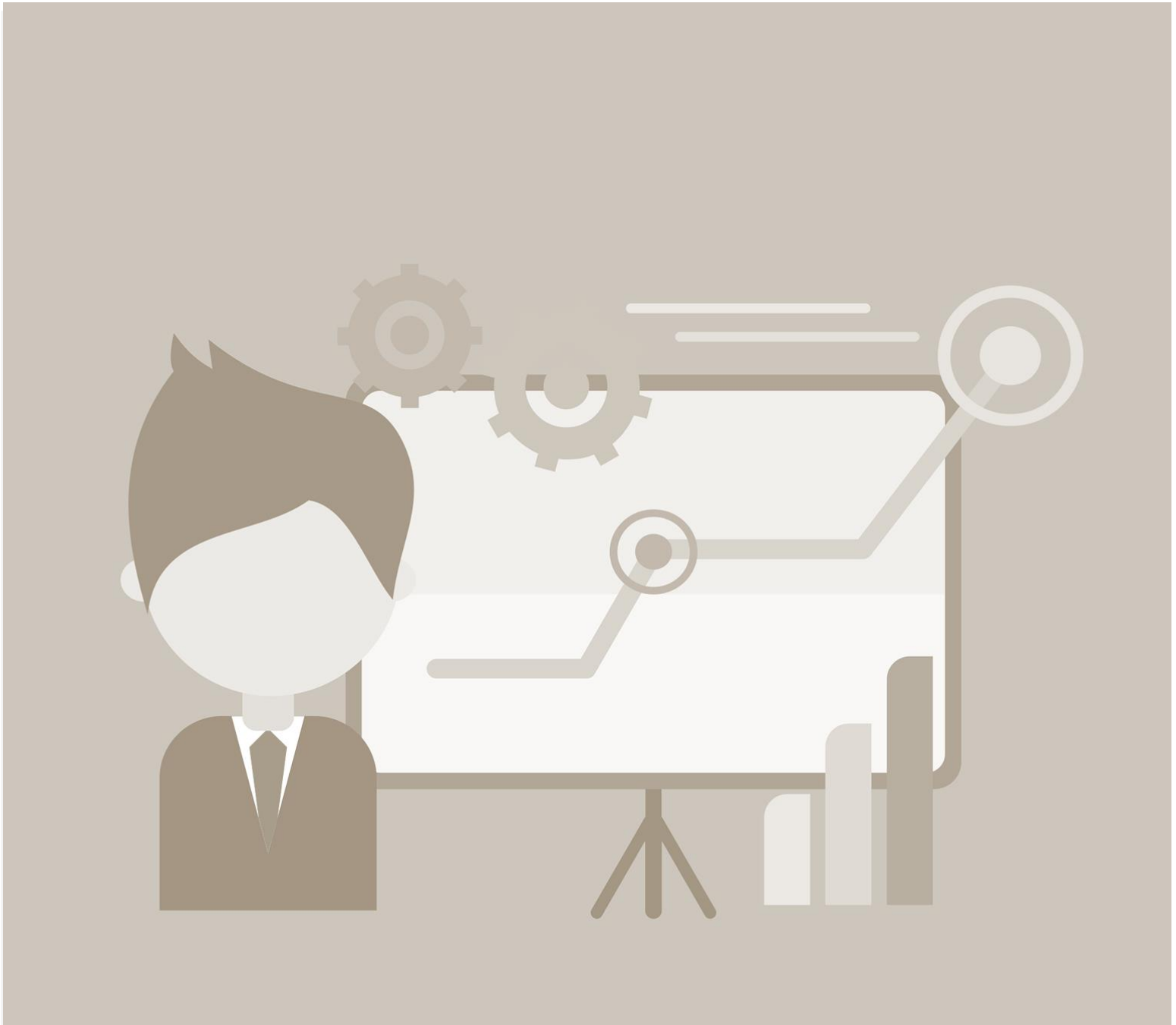
DEUTSCHLAND  
**TEST**

# DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2026

JUNI 2026

 ServiceValue





#

# MOTIVATION & METHODIK

# DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2026

## MOTIVATION



### **Beste Jobs mit Zukunft: Was gute Arbeitgeber auszeichnet?**

Wie finden Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in unsicheren Zeiten einen Job, der auch in einigen Jahren noch sicher ist? Die letzten Jahre waren geprägt von Krisen und steigenden Preisen. Deshalb ist es heute wichtiger denn je, dass ein Unternehmen finanziell stabil dasteht. Für die meisten Menschen ist und bleibt das Gehalt die wichtigste Basis für ihr Leben. Ein sicherer Arbeitsplatz steht deshalb bei der Jobsuche ganz weit oben. Dazu kommt, dass künstliche Intelligenz unseren Arbeitsalltag verändert. Das bringt neue Aufgaben mit sich, bietet aber neben Risiken vor allem auch tolle neue Chancen. Kurz gesagt: Der Arbeitsmarkt verändert sich extrem schnell. Es ist also völlig klar, dass sich viele Beschäftigte nach Sicherheit und einem verlässlichen Arbeitgeber sehnen.

Unternehmen, die in dieser Studie ausgezeichnet werden, erfüllen die anspruchsvollen Erwartungen, die moderne Fachkräfte haben. Sie verbinden wirtschaftlichen Erfolg mit einer weitsichtigen Führung, setzen konsequent auf moderne Technologien und zeigen Erfolg versprechende Aufstiegs- und Entwicklungschancen. Es zeigt sich, dass Zukunftsfähigkeit eng mit kontinuierlicher Erneuerung und transparenten Unternehmensstrukturen verknüpft ist. Wer dabei auf fortschrittliche Geschäftsmodelle setzt, die finanzielle Solidität mit hoher Dynamik und Innovationskraft verbinden, sichert langfristig die eigene Marktposition und bietet echte berufliche Perspektiven. Die Auszeichnung geht an Unternehmen, die Zukunft nicht nur versprechen, sondern sie durch strategisches Wachstum und zukunftsweisende Ideen schon heute positiv verändern.

**Vor diesem Hintergrund analysiert und bewertet die Studie „Deutschlands beste Jobs mit Zukunft 2026“ die Daten eines Media Monitorings.**

# DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2026

## METHODIK: DATENERHEBUNG MEDIA MONITORING



Die Datenerhebung für das Media Monitoring erfolgt zweistufig. Der erste Schritt ist das sog. Crawling:

1. Zuerst werden von unserem Partner pressrelations **sämtliche Texte, welche die Suchbegriffe enthalten, aus dem Netz geladen und in einer Datenbank erfasst**. Das Quellenset umfasst dabei annähernd sämtliche Seiten bzw. Inhalte von Seiten, die folgende Bedingungen erfüllen:
  - a. Deutschsprachige Domains (.at- und .ch-Seiten werden ausgeschlossen)
  - b. Uneingeschränkter Zugang zum Inhalt der Seite
2. Nicht erfasst werden Seiten oder Inhalte, die sich z.B. hinter einer Bezahlschranke oder einem zugriffsgeschützten Bereich befinden.
3. Damit ist das Quellenset sehr umfangreich.

Nachrichten-Seiten 

Webseiten 



 **Wichtige**  
Social-Media-Kanäle

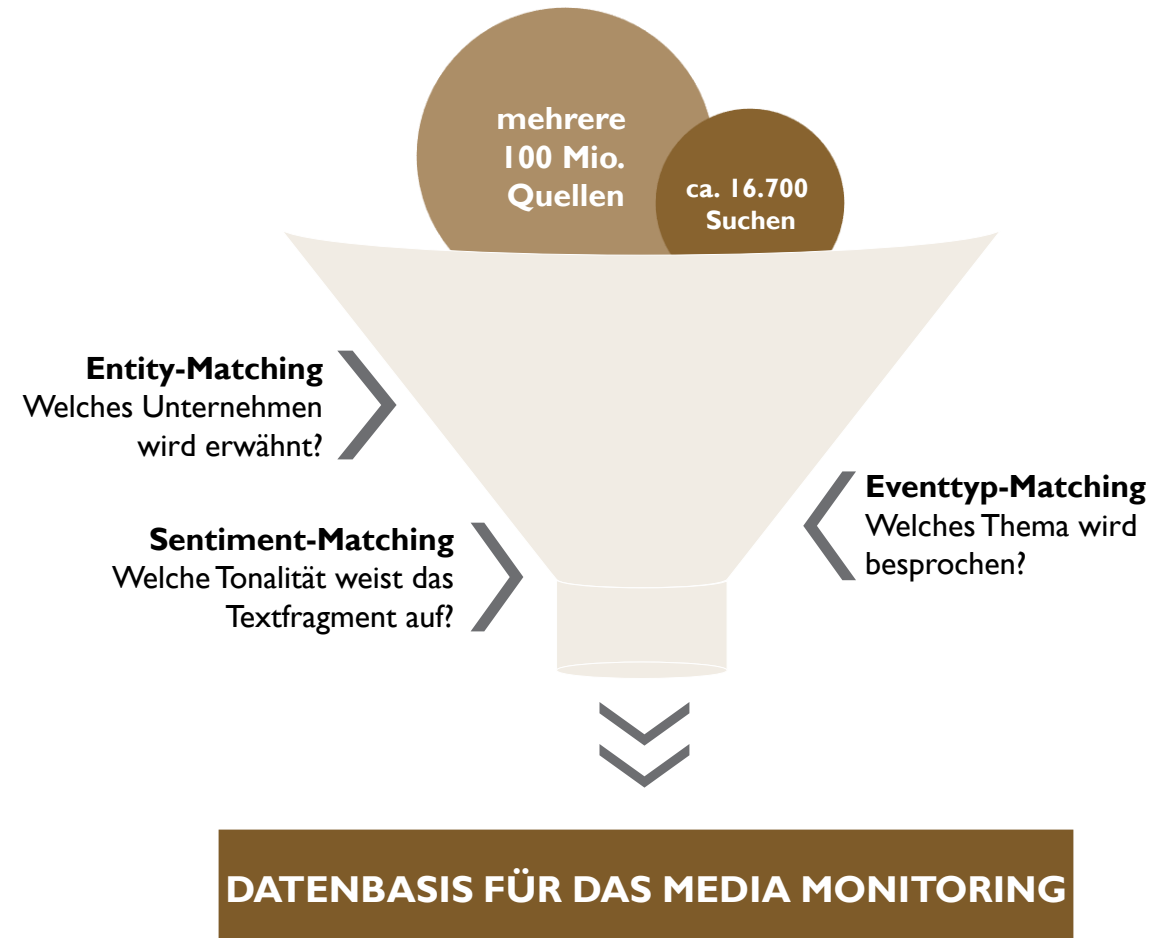
 **Presse-**  
mitteilungen

# DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2026

## METHODIK: DATENANALYSE MEDIA MONITORING

Die zweite Stufe, das sog. Processing, greift auf die im Crawling gesammelten Daten zu und analysiert diese nach den Vorgaben des jeweiligen Untersuchungsgegenstandes.

1. Der große Datentopf wird dazu von unserem Partner Skaylink mittels Verfahren der **Künstlichen Intelligenz (sog. neuronale Netze)** in Textfragmente aufgesplittet und anschließend in drei Stufen analysiert:
  - a. Welches Unternehmen wird erwähnt?
  - b. Welches Thema wird besprochen? (sog. Eventtyp)
  - c. Welche Tonalität weist das Textfragment auf?
2. Die Zuordnung der Erwähnungen zu den jeweiligen Eventtypen erfolgt mit Hilfe definierter Keywords, Text- und Satzkorpora, welche die Themengebiete breit abbilden und umfassen.
3. Auf der letzten Stufe werden die Erwähnungen mit einer Sentiment-Analyse bewertet und den Kategorien positiv, neutral oder negativ zugeordnet.



# DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2026

METHODIK: DATENANALYSE MEDIA MONITORING



## EINSATZ NEURONALER NETZE

Die im Processing verwendete Künstliche Intelligenz kategorisiert die gefundenen Textfragmente in einzelne Themengebiete. Diese werden „Eventtypen“ genannt. Hierbei existiert ein Katalog vordefinierter Eventtypen, von denen die folgenden in dieser Studie verwendet wurden.

Die Darstellung auf der folgenden Folie veranschaulicht die Systematik unseres Modells.

## VERWENDETE EVENTTYPEN

Die Eventtypen beinhalten unter anderem folgende Themen:

**Karriere:** Aufstiegsmöglichkeiten, Berufsperspektiven, berufliche Laufbahn, berufliche Förderung

**Management:** Chef, Management, Vorstände, Pressesprecher, Geschäftsführer, Geschäftsleitung, Vorsitzender

**Wirtschaftlichkeit:** Profitabilität, Umsatz und Gewinn, Wettbewerbsvorteile, Risikomanagement, Mergers & Acquisitions, Entlassungen, Personalabbau, Aktienmarkt, Investitionen, neue Standorte, neue Niederlassungen

**Innovation:** agile Methoden, Innovationen, Vernetzung, neue Konzepte, disruptive Technologie, fortschrittlich, predictive Analytics, Smart Data Analytics, futuristisch

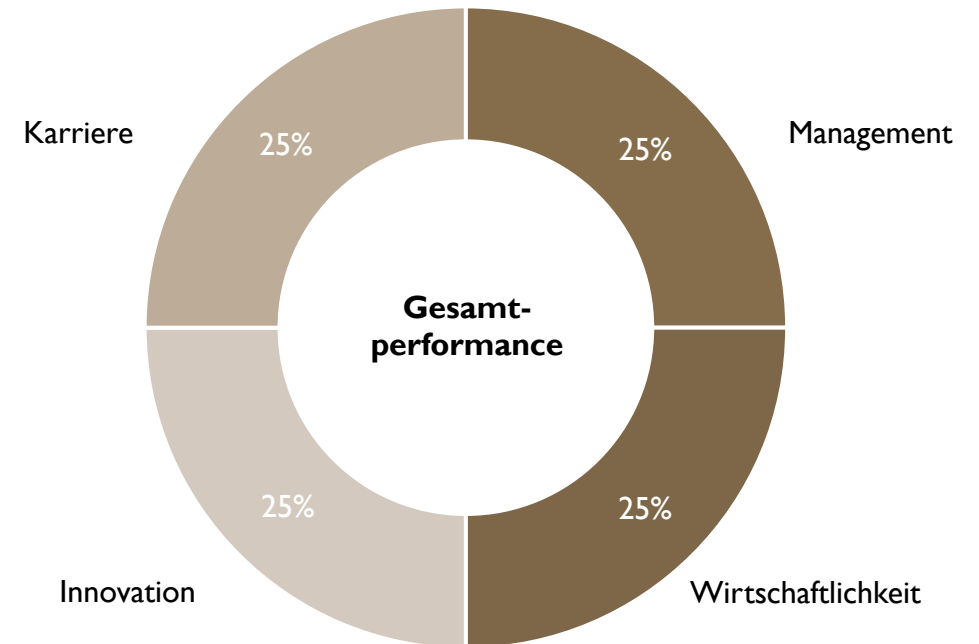
# DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2026

## METHODIK: MESSUNG DER PERFORMANCE

**Es genügt nicht, allein in einem Themenfeld zu glänzen.**

Jede der betrachteten Dimensionen ist wichtig für die Messung der Performance eines Unternehmens.

In die Messung der Performance gehen alle Dimensionen mit einem Gewicht von jeweils 25 % ein (vgl. nebenstehende Graphik).



# DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2026

## METHODIK: PUNKTWERTERMITTLUNG MEDIA MONITORING



### Wie werden die Punktwerte ermittelt?

Für diese Studie konnten ca. 13,9 **Millionen Nennungen** zu etwa 16.700 Unternehmen innerhalb des Untersuchungszeitraums vom **01. Juni 2024 bis 31. Mai 2026** identifiziert und zugeordnet werden. Zur Berechnung der Punktwerte werden für jedes Unternehmen jeweils die Tonalität und die Reichweite berücksichtigt.

Dies erfolgt durch die Ermittlung der Tonalitätssaldi je Eventtyp, die anschließend gewichtet zu einem Gesamttonalitätswert verrechnet werden.

Die Reichweite geht ein durch die Berechnung der Differenz von positiven und negativen Fragmenten je Eventtyp. Diese Werte werden gewichtet und zu einem Gesamtreichweitenwert verrechnet. Diese beiden Werte sind die Basis eines ersten Punktwertes.

Danach werden die Punktwerte für alle Unternehmen branchenbezogen normiert. Das beste Unternehmen jeder Branche bildet mit 100 Punkten den Benchmark, die weiteren Wettbewerber werden danach normiert. Abschließend wird für jede Branche der durchschnittliche Punktwert aller Teilnehmer ermittelt. Dieser bildet die Untergrenze für die Vergabe der Auszeichnungen.

# DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2026

## METHODIK: ERMITTLUNG DES RANKINGS



### Wie erfolgt die Auszeichnung?

Die Auszeichnung „**Deutschlands beste Jobs mit Zukunft 2026**“ wird anhand der erreichten Punktzahl im Gesamtranking vergeben.

Die Berechnung des Punktwertes erfolgt branchenspezifisch auf einer Skala von 0 bis 100 Punkten. Der jeweilige Branchensieger erhält **100** Punkte und setzt damit den Benchmark für alle anderen untersuchten Unternehmen innerhalb der Branche. Eine Auszeichnung erhalten diejenigen Unternehmen, die überdurchschnittlich viele Punkte erreicht haben.





#

**KONTAKT**

# DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2026

## KURZPORTRAIT SERVICEVALUE



### Marktforschung

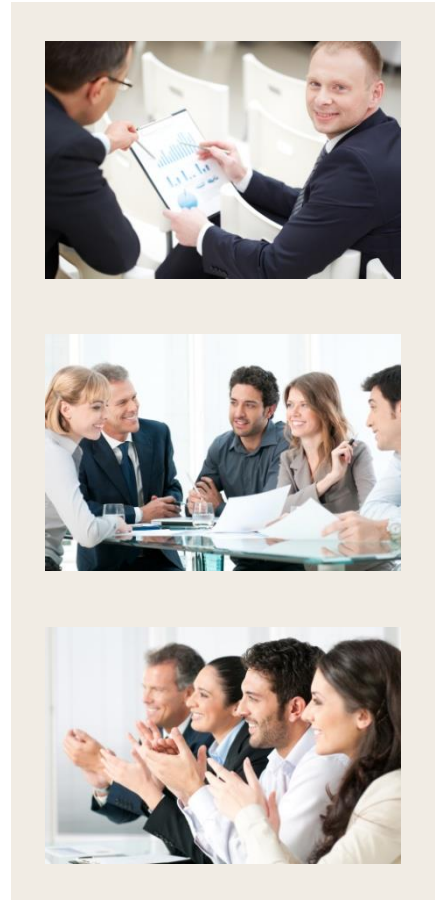
Wir liefern umsetzungsorientierte Ergebnisse aus Kunden- und Mitarbeiterbefragungen sowie aus Marktanalysen und Marktpotenzialschätzungen. Auf Ihr Anliegen passgenau zugeschnittene Erhebungsverfahren sowie optimale Stichprobenumfänge erhöhen die Effizienz und schaffen zugleich ökonomische Entlastung für ansetzende Follow-Up-Prozesse.

### Beratung

Erklärtes Ziel unserer Beratungstätigkeit ist die nachhaltige Steigerung des Unternehmenswertes durch optimale Gestaltung von Stakeholderbeziehungen. Wir unterstützen Sie in der Findung und Umsetzung ganzheitlicher Servicestrategien.

### Personal- und Organisationsentwicklung

Der Erfolg eines Unternehmens ist im großen Maß abhängig von seiner Führungskultur und dem Engagement und der Bindung der Mitarbeiter. ServiceValue unterstützt Sie bei der Analyse von Potenzialen und Handlungsfeldern. Darüber hinaus begleiten wir Sie bei Veränderungsprozessen und der Entwicklung einer mitarbeiter- und serviceorientierten Führungskultur.



# DEUTSCHLANDS BESTE JOBS MIT ZUKUNFT 2026

## KONTAKT



### Herausgeber der Studie

#### **ServiceValue GmbH**

Dürener Straße 34I  
50935 Köln

Fon: +49 221 67 78 67 61  
Fax: +49 221 67 78 67 99

E-Mail: [Info@ServiceValue.de](mailto:Info@ServiceValue.de)

[www.servicevalue.de](http://www.servicevalue.de)

### Wissenschaftspartner

#### **IMWF GmbH**

### Medienpartner

Die Studie „Deutschlands beste Jobs mit Zukunft 2026“ wurde im Auftrag von Focus Money und Deutschland Test durch die ServiceValue GmbH realisiert.

