ANZEIGEN-SONDERVERÖFFENTLICHUNG

BESTE ARBEITGEBER 2026

WWW.ARBEITGEBER-IMAGE.DE

Nicht nur bei Fachkräftemangel sind Unternehmen gut beraten, ihre Arbeitsplätze auch in Sachen Lebensqualität zu optimieren. Die Rating- und Rankingagentur ServiceValue hat in einer Umfrage mit über 772.000 Personen untersucht, welche Arbeitgeber in Deutschland aktuell den besten Ruf genießen.



GETTY IMAGES/WESTEND61

Wie geht's? – Muss ja! Am Arbeitsplatz verbringen Menschen einen Großteil ihrer Lebenszeit. Wer sich hier nicht wohlfühlt, ist die meiste Zeit des Tages unausgeglichen, vielleicht latent krank. Arbeitgeber können dazu beitragen, genau das zu verhindern

DIESE UNTERNEHMEN SIND TOP-ARBEITGEBER

WO ICH MICH WOHLFÜHLE, DA ARBEITE ICH GERN!

Viele Bewerber auf wenige Stellen – was Arbeitnehmer in eine schwierige Lage versetzt, macht Arbeitgebern das Leben leichter. Sie können sich zurücklehnen und über viele qualifizierte Bewerber und stets loyale Mitarbeiter freuen. Oder etwa nicht? Leider nein, muss man wohl feststellen; ganz so einfach ist es natürlich nicht. So sind Loyalität und das starre Festhalten an einem Job, der lediglich aus Ermangelung einer Alternative erledigt wird, zwar nicht immer auf den ersten Blich zu unterscheiden.

Letzten Endes aber sind es zwei sehr unterschiedliche Dinge mit ebenfalls sehr unterschiedlichen Auswirkungen: Wer seine Arbeit aus Verbundenheit zum Arbeitgeber gut, gern und engagiert ausführt, bringt seinem Unternehmen schließlich einen hohen Mehrwert und trägt zum wirtschaftlichen Erfolg bei – während ein Kollege, der innerlich bereits gekündigt hat und seine Arbeitszeit lediglich mehr oder weniger passiv absitzt, für den Erfolg eher hinderlich ist als nützlich. Bevor nun aber das Mitleid für Arbeitgeber, die mit Angestellten der zweiten Art gestraft sind, allzu groß wird, hier eine Erinnerung: Das Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer ist beidseitig; ein Geben und Nehmen, und wer als Arbeitgeber seinen Angestellten nur ein Minimum an Leistungen – finanziell, sozial und auch menschlich – zugesteht, wird im Umkehrschluss auch selbst keine arbeitnehmerischen Höchstleistungen erhalten. Zu einem Teil liegt es also auch am Arbeitgeber, wie zufrieden und wie motiviert seine Angestellten sind. So entbindet also das Vorhandensein eines Arbeitgebermarktes Unternehmen nicht von der Notwendigkeit, die Beziehungen zu ihren Arbeitnehmern nicht als milde Gabe zu sehen, sondern als ein Tauschgeschäft auf Augenhöhe, bei dem beide Seiten starke Leistungen nicht nur entgegennehmen, sondern auch selbst erbringen.

Können Arbeitgeber sowohl mit grundsätzlich fairen Konditionen als auch mit einer Kultur der Wertschätzung, Arbeitsplatzsicherheit sowie bestenfalls zusätzlich unternehmensinternen Entwicklungsmöglichkeiten punkten, tun sie ihren Arbeitnehmern also keinen einseitigen Gefallen. Vielmehr tragen sie damit dazu bei, die Arbeitskraft ihrer Belegschaft bestmöglich zu erhalten, zu stärken und zu fördern. Wie sinnvoll das ist, zeigen nicht zuletzt auch die seit geraumer Zeit kontinuierlich steigenden Fehlzeiten, die Erwerbstätige aufgrund von psychischen Erkrankungen ansammeln. Obwohl schwierige Arbeitsbedingungen mitnichten als einzige Ursache für Erkrankungen wie Burnout, Depressionen oder Erschöpfung gesehen werden können, tragen sie doch häufig maßgeblich dazu bei. So führen insbesondere ein Mangel an qualifizierten Kolleginnen und Kollegen, eine steigende Arbeitsverdichtung sowie die Entgrenzung von Arbeit und Freizeit, Konflikte im Team und in erheblichem Maße auch unsichere Beschäftigungsverhältnisse bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern zu hohen Belastungen.

Im schlimmsten Fall wird dieser Druck so groß, dass er in Arbeitsunfähigkeit mündet – und das oft für lange Zeit. Ein Arbeitsumfeld, in dem solche Situationen gar nicht erst entstehen, muss durch Arbeitgeber manchmal neu geschaffen, manchmal auch nur begünstigt werden. Zum Erfolgsgeheimnis nachhaltig starker Unternehmen gehört deshalb in den meisten Fällen auch ein attraktives Gesamtpaket aus Arbeitgeberleistungen, einem positiven Arbeitsklima und echtem Interesse an den Angestellten sowie deren Anregungen und Kritikpunkten. Wenn Unternehmen als Arbeitgeber eine derart gute Figur machen, spricht sich das herum.

> Wenn Unternehmen als Arbeitgeber eine gute Figur machen, spricht sich das herum.

Welche größeren Unternehmen in Deutschland in der Bevölkerung ein besonders positives Unternehmens-Image genießen, hat die Kölner Rating- und Rankingagentur ServiceValue in Kooperation mit WELT in diesem Jahr zum inzwischen achten Mal in der Studie „Deutschlands beste Arbeitgeber" erhoben. Darin wurden Bürgerinnen und Bürger gefragt, wie attraktiv sie Unternehmen in deren Eigenschaft als Arbeitgeber wahrnehmen. Die Antworten aller Befragten wurden anhand einer Bewertungsskala messbar gemacht und in ein Ranking übertragen. In die Studie aufgenommen wurden sowohl deutschlandweit vertretene Unternehmen mit sehr weitreichender Bekanntheit als auch eher regional bekannte Arbeitgeber, die an nur einem Standort wirken. Sie alle wurden jeweils einem der drei Wirtschaftszweige Dienstleistung, Handel und Industrie zugeordnet. Alle mit dem Prädikat „Sehr hohe Attraktivität" ausgezeichneten Unternehmen finden Sie in den entsprechenden Rankings auf der rechten Seite in jeweils alphabetischer Reihenfolge.



Die Auszeichnung von WELT und ServiceValue kürt die attraktivsten Arbeitgeber und kann von diesen imagebestätigend genutzt werden

ARBEITGEBER-SIEGEL

BEWIESENE ATTRAKTIVITÄT

Das Gütesiegel „Deutschlands Beste Arbeitgeber" ist ein unabhängiger Qualitätsnachweis und fördert den positiven Bekanntheitsgrad seines Trägers. Multiplikatoren sind dabei nicht zuletzt die Reichweite und die Vertrauenswürdigkeit der Marke WELT.
Mit dem Siegel werden fortlaufend und schrittweise die imageorientierten Maßnahmen der Unternehmen bekräftigt.
In der vorliegenden Untersuchung der „Besten Arbeitgeber" finden sich sowohl Unternehmen, die in mehr als einer Region bzw. bundesweit aktiv sind, als auch solche, die regionale Schwerpunkte setzen. Das hat einen doppelten Vorteil: Arbeitnehmer können sich spezifisch für ihre Region orientieren, Arbeitgeber können ihre nachgewiesene Attraktivität überregional nach außen zeigen. Die Bewertung des Arbeitgeber-Images hat auch immer eine Ausstrahlung auf die Arbeitgebermarke, d. h. für die Unternehmen einen positiven Effekt für das Personalrecruitment.
Die Auszeichnung erfolgt in zwei Graden: „sehr hohe Arbeitgeber-Attraktivität" und „hohe Arbeitgeber-Attraktivität".

Mehr Informationen unter
www.servicevalue.de

ANZEIGEN-SONDERVERÖFFENTLICHUNG

BESTE ARBEITGEBER 2026

ARBEITGEBER-IMAGE.DE

DIENSTLEISTER MIT SEHR HOHER ARBEITGEBER-ATTRAKTIVITÄT

Unternehmen (A–Z)
ABLE GROUP
Accenture
Accor Gruppe
ADAC Versicherungen
adesso
AGAPLESION
Akkodis
aktivoptik
Alexianer
ALH Gruppe
Allianz
Alloheim Senioren-Residenzen
alltours
ALTE OLDENBURGER
amedes
AMEOS
Amprion
AOK Baden-Württemberg
AOK NordWest
AOK PLUS
AOK Rheinland/Hamburg
AOK Systems
Apleona
apoBank (Deutsche Apotheker- und Ärztebank)
Apollo-Optik
ARAG
ARRK Engineering
Artemed
ASAP
Asklepios Kliniken
Atos
Atruvia
Audi BKK
Avira
AXA
Bank 1 Saar
BarmeniaGothaer
BARMER
Bausparkasse Mainz
Bausparkasse Schwäbisch Hall
Bayerische Landesbank (BayernLB)
BBBank
BearingPoint
Bechtle
Berenberg Bank
Berger Gruppe
Berlin Hyp
Berliner Sparkasse
Berliner Volksbank
Bertrandt
Best Western Hotels & Resorts
Bethmann HAL
bfw - Unternehmen für Bildung
BG Kliniken
Bilfinger
Binder Optik
BITMARCK
BKK firmus
BKK GILDEMEISTER SEIDENSTICKER
BNP Paribas Real Estate
Brillen ROTTLER
Carglass
CENIT
Charité - Universitätsmedizin Berlin
CHRISTMANN + PFEIFER
Christophorus-Kliniken
Coface
Commerzbank
CompuGroup Medical (CGM)
Computacenter
Concordia
Connexta
Consorsbank
Convista
CosmosDirekt
Covivio
CREADIS
Creditplus Bank
Creditreform
CWS
DACHSER
DAK-Gesundheit
Danpower
DATAGROUP
Dataport
DATEV
Debeka
DEPENBROCK
DERTOUR
Dt. Servicegesellschaft f. Finanzdienstleister (DSGF)
Deutsche Telekom
DEW21
Die Continentale
DIRINGER & SCHEIDEL (D&S)
DKB - Deutsche Kreditbank
DONNER & REUSCHEL
Dortmunder Volksbank
DOXIS
dSPACE
E.DIS
E.ON
Ecovis
eins energie in sachsen
Elbe Kliniken Stade-Buxtehude
EnBW
enercity / Stadtwerke Hannover
Energieversorgung Gera
ENTEGA
enviaM Gruppe
ERGO
Ernst von Bergmann Gruppe
Erzgebirgssparkasse
ESO Education Group
ESWE Versorgung
Europa-Park
Evangelisches Klinikum Bethel
Evangelisches Krankenhaus Oldenburg
evosoft
EWE
EY (Ernst & Young)
FERCHAU
FIEGE
fielmann
Finanz Informatik
Finanz Informatik Technologie Service (FI-TS)
FIS Informationssysteme und Consulting
Förde Sparkasse
Frankfurter Sparkasse
Frankfurter Volksbank Rhein/Main
Fraport
freenet Group
GEERS
GEFA BANK
Geis
Gelsenwasser
Gen Re
Generali
gevekom
Gewobag
GFO Kliniken
GISA
GK Software
GLS Bank
GP Günter Papenburg
GPR Klinikum, Rüsselsheim am Main
GTÜ
H World International (Steigenberger, IntercityHotels)
Hamburg Commercial Bank
Hamburg Wasser
Hamburger Sparkasse (Haspa)
Hannover Rück (Hannover Re)
HANSA-PARK
HanseMerkur
HanseWerk
Havelland Kliniken
HAVI
HDI
Heinrich Schmid
Heinrich-Braun-Klinikum (HBK)
HEK - Hanseatische Krankenkasse
Helaba
Helios
Hellmann
Hemmersbach
Hessische Zentrale für Datenverarbeitung (HZD)
HEUKING
hkk Krankenkasse
HOCHTIEF
Horváth
HSBC
HUK-COBURG
HypoVereinsbank
IKK classic
IKK gesund plus
INFOSYS
ING
INTER Versicherungsgruppe
Interflex Datensysteme
Investitionsbank Berlin (IBB)
ISS Facility Services
ITK Engineering
Itzehoer Versicherungen
J. Friedrich Storz
JOHANN BUNTE
Johannesbad Gruppe
JR RÄDLINGER
K&S Gruppe
Kaiserswerther Diakonie/Florence-Nightingale-Krkhs.
Kassenärztliche Vereinigung Niedersachsen (KVN)
Katholisches Klinikum Bochum
Kearney
KEM | Evang. Kliniken Essen-Mitte
KfW
Kienbaum
KIND
KKH - Kaufmännische Krankenkasse
Kliniken Maria Hilf, Mönchengladbach
Kliniken Schmieder
Klinikum Darmstadt
Klinikum Frankfurt (Oder)
Klinikum Ingolstadt
Klinikum Main-Spessart
Klinikum Mutterhaus der Borromäerinnen
Klinikum Osnabrück
Klinikum Südstadt Rostock
Klinikum Wahrendorff
Klinikum Westmünsterland (KWML)
Klinikum Wolfsburg
Klüh Multiservices
KNAPPSCHAFT
Knappschaft Kliniken
Koelnmesse
Köln Bonn Airport
KORIAN
Kreissparkasse Biberach
Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen
Kreissparkasse Göppingen
Kreissparkasse Köln
Kreissparkasse München Starnberg Ebersberg
Kreissparkasse Ostalb
Kreissparkasse Ravensburg
Kreissparkasse Waiblingen
Kubus IT
Kühne+Nagel
Landesbank Baden-Württemberg (LBBW)
Landessparkasse zu Oldenburg (LzO)
LA-Regio Kliniken
LA-Regio Kliniken - Klinikum Landshut
LBH Steuerberatung
LBS
Lechwerke (LEW)
Leipziger Stadtwerke
LICURA
LIGA Bank
LMU Klinikum
Lohnsteuerhilfe Bayern (Lohi)
Lufthansa Group
Luisenhospital Aachen
LV 1871
LVM Versicherung
Main-Kinzig-Kliniken
Mannheimer Versicherung
Manpower
Marienhospital Aachen
Maritim Hotels
Mastercard
Matthäi
Max Bögl
Medical Park
MEDICLIN
Medirest
Medizinische Hochschule Hannover (MHH)
Medizinische Universität Lausitz - Carl Thiem, Cottbus
Medizinischer Dienst Baden-Württemberg
MERKUR PRIVATBANK
metafinanz
MEWA
mhplus Krankenkasse
Microsoft
Mittelbrandenburgische Sparkasse
MLP
Mobil Krankenkasse
MRH Trowe
Münchener Verein
Münchner Bank
Munich RE
MVV Energie
MVZ Labor Dr. Limbach
Nassauische Sparkasse (Naspa)
NATIONAL-BANK
neusehland
NEW Energie
Niels-Stensen-Kliniken
Norddeutsche Landesbank (Nord/LB)
Nordfrost
norisbank
NRW.BANK
NTT DATA
NÜRNBERGER Versicherung
Oberlausitz-Kliniken
office people
OLB (Oldenburgische Landesbank)
Openbank Deutschland
operational services
opta data
optimal media
ORBIS
OVB
PAYBACK
Peter Gross Bau
Pfalzklinikum
Piepenbrock
PKF Fasselt
POLYGON
PORR
Postbank
premio Reifen + Autoservice
Pronova BKK
Provinzial
PwC
Quest Global
R+V
RECURA Kliniken
Rems-Murr-Kliniken
REWE digital
RheinEnergie
Rheinhessen Sparkasse
RheinLand Versicherungen
Rhenus Logistics
RHÖN-KLINIKUM
RKH Kliniken
Robert Bosch Krankenhaus
Robert Half
RÖDL
Roland Berger
Rosenhof Seniorenwohnanlagen
RSM Ebner Stolz
RWE
Saalesparkasse
SachsenEnergie
Salesforce
Salus BKK
Sana Kliniken
SAP
SBK
Schön Klinik
SD Worx
SDK
Segeberger Kliniken
SHBB Steuerberatungsgesellschaft
SIGNAL IDUNA
SLK-Kliniken
SOKA-BAU
Sopra Steria
Sparda-Bank Baden-Württemberg
Sparkasse Aachen
Sparkasse am Niederrhein
Sparkasse Bayreuth
Sparkasse Celle-Gifhorn-Wolfsburg
Sparkasse Dortmund
Sparkasse Duisburg
Sparkasse Düren
Sparkasse Essen
Sparkasse Fürstenfeldbruck
Sparkasse Göttingen
Sparkasse Hannover
Sparkasse Harburg-Buxtehude
Sparkasse Heidelberg
Sparkasse Herford
Sparkasse Karlsruhe
Sparkasse Leipzig
Sparkasse MagdeBurg
Sparkasse Mülheim an der Ruhr
Sparkasse Münsterland Ost
Sparkasse Neckartal-Odenwald
Sparkasse Neuss
Sparkasse Nürnberg
Sparkasse Oberhessen
Sparkasse Osnabrück
Sparkasse Passau
Sparkasse Pforzheim Calw
Sparkasse Regensburg
Sparkasse Rosenheim-Bad Aibling
Sparkasse Schwaben-Bodensee
Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim
Sparkasse Schwarzwald-Baar
Sparkasse Südholstein
SPIE
St. Bernward Krankenhaus
St. Franziskus-Stiftung Münster
St. Vincenz Kliniken Salzkotten + Paderborn
St.-Antonius-Hospital, Eschweiler
Städtische Kliniken Mönchengladbach
Städtisches Klinikum Dresden
Städtisches Klinikum Karlsruhe
Stadtsparkasse Düsseldorf
Stadtsparkasse München
Stadtwerke Bochum
Stadtwerke Düsseldorf
Stadtwerke Flensburg
Stadtwerke Frankfurt
Stadtwerke Konstanz
Stadtwerke München (SWM)
STRABAG
Strategy&
STRATO
STRÖER
SV SparkassenVersicherung
SWN Stadtwerke Neumünster
Syntax
TARGOBANK
Taylor Wessing
TEAG Thüringer Energie
TeamBank
tecis
Telefónica
Telekom MMS
tempton
TK - Die Techniker
T-Systems
TUI
UKHD Universitätsklinikum Heidelberg
UKM Universitätsklinikum Münster
UMG Universitätsmedizin Göttingen
Uniklinik RWTH Aachen
Union Investment
United Internet
Universal Investment
Universitätsklinikum Augsburg
Universitätsklinikum Bonn
Universitätsklinikum Brandenburg an der Havel
Universitätsklinikum Düsseldorf
Universitätsklinikum Gießen und Marburg (UKGM)
Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf
Universitätsklinikum Jena
Universitätsklinikum Schleswig-Holstein (UKSH)
Universitätsklinikum Tübingen
Universitätsmedizin Greifswald
valantic
Vattenfall
Vergölst
VGH Versicherungen
VHV Versicherungen
VIACTIV Krankenkasse
VIVAWEST
Vodafone
Volksbank Darmstadt Mainz
VOLKSWOHL BUND
VON POLL IMMOBILIEN
VPV Versicherungen
VR Bank Schleswig-Holstein Mitte
VR Smart Finanz
W+ST
Wicker-Gruppe
WTW
Wüstenrot & Württembergische
WWK
YNCORIS
zeitconcept
ZfP Calw - Klinikum Nordschwarzwald
ZURICH

ARBEITGEBER IM HANDEL MIT BESTNOTE

Unternehmen (A–Z)
ABOUT YOU
ACTION
AGRAVIS Raiffeisen
ALDI Nord
ALDI SÜD
ALTERNATE
ANSON'S
AWG Mode
BabyOne
BADER Versand
Bartels-Langness
BAUHAUS
BAUR
BERESA
bonprix
bp
Brenntag
Breuninger
Brotmeisterei Steinecke
budni
Bünting Unternehmensgruppe
C&A
DELLO GRUPPE
dm-drogerie markt
DOUGLAS
Drogeriemarkt Müller
EDEKA
engbers
engelhorn
Foot Locker
Glinicke
Globetrotter
Hahn Automobile
HAHN+KOLB
HELM AG
HIT
Hoffmann Group
Höffner
Home Shopping Europe (HSE)
HORNBACH
Hugendubel
Ingram Micro
Jack Wolfskin
Junge Die Bäckerei
KAISER+KRAFT
Kaufland
Knuffmann
Küchen Aktuell
LIDL
Lyreco
MALZERS
MARQUARDT KÜCHEN
MATT
MediaMarktSaturn Retail Group
METRO
Möbel Inhofer
MÖBEL MARTIN
Netto Marken-Discount
NKD
OBI
OSTERMANN
Otto Group
Peek & Cloppenburg (Düsseldorf)
Peek & Cloppenburg (Hamburg)
PENNY
Pfeiffer & May
PHOENIX group
PLANA Küchen
Pneuhage
porta
Procar Automobile
PVH (Tommy Hilfiger, Calvin Klein)
REDDY Küchen
REWE
Rexel
Rituals
ROSSMANN
Rutronik
s.Oliver Group
SCHAFFRATH
Scherer Gruppe
SEGMÜLLER
SENGER
Shell
Siemes Schuhcenter
Sonepar
STAHLGRUBER
STERNAUTO
STRAUSS
Thalia
Thomann
Thomas Philipps
toom Baumarkt
UNI ELEKTRO
Versandhaus Walz
WANNINGER
widmann
WM SE
Würth
XXXLutz

STUDIEN-STECKBRIEF

METHODE UND DURCHFÜHRUNG

In Kooperation mit WELT erhebt die Kölner Rating- und Rankingagentur ServiceValue GmbH in großen bundesweiten Umfragen, wie attraktiv deutsche Unternehmen aus der Bevölkerung heraus bewertet werden. „Deutschlands beste Arbeitgeber" bildet die Ergebnisse in Rankings ab.

Mit der aktuellen Veröffentlichung werden Arbeitgeber in Bezug auf ihr Image dargestellt. Die Untersuchung „Deutschlands beste Arbeitgeber" besteht aus einer Vielzahl von Umfragen, die der Reihe nach geschaltet werden. Bürgerinnen und Bürger werden im ersten Schritt gefragt, welche der gelisteten Unternehmen ihnen als Arbeitgeber bekannt sind beziehungsweise welche Unternehmen sie als Arbeitgeber beurteilen können.

Die konkrete Beschreibung und Fragestellung lauten dann wie folgt:
„In der folgenden Befragung möchten wir das Image bzw. die Attraktivität von Unternehmen als Arbeitgeber erfassen. Das Image bezeichnet das Stimmungsbild von dem jeweiligen Unternehmen und die Attraktivität ist die Anziehungskraft als Arbeitgeber. Bewertungen sind immer individuell unterschiedlich und hängen von den Erwartungen des Betrachters ab. Positive und negative Assoziationen sowie Wahrnehmungen und Informationen von Anderen können Ihren Gesamteindruck mitprägen. **Wie bewerten Sie für [Unternehmen X] das Image beziehungsweise die Attraktivität als Arbeitgeber?"**

Das Meinungsbild der Befragten wird anhand der folgenden fünfstufigen und verbalisierten Antwortskala erfasst:
„ausgezeichnet" (1)
„sehr gut" (2)
„gut" (3)
„mittelmäßig" (4)
„schlecht" (5)

Je Unternehmen/Arbeitgeber wird ein ungewichteter Mittelwert gebildet, der über die Positionierung im Ranking entscheidet. Dabei wird jedes untersuchte Unternehmen einem der drei Wirtschaftszweige Dienstleistung, Handel und Industrie zugeordnet. Arbeitgeber mit überdurchschnittlich guten Werten in ihrem Wirtschaftszweig erhalten die Auszeichnung „hohe Arbeitgeber-Attraktivität". Unternehmen mit zusätzlich überdurchschnittlich besseren Werten innerhalb dieser Gruppe erhalten die Auszeichnung „sehr hohe Arbeitgeber-Attraktivität". Die Stichprobengrößen der Umfragen liegen bei mindestens n = 50 für kleinere Unternehmen sowie bei über n = 200 für große Unternehmen.

In der aktuellen Erhebung von WELT und ServiceValue wurden insgesamt 3998 Unternehmen von mehr als 772.000 Bürgerinnen und Bürgern bewertet.
Die heute in der WELT veröffentlichten Ergebnisse sind in vollem Umfang online einsehbar unter **arbeitgeber-image.de**

DER DIENSTLEISTER

ANALYSE & BERATUNG

ServiceValue ist eine auf das Beziehungsmanagement zwischen Unternehmen und Anspruchsstellern (Stakeholder) spezialisierte Analyse- und Beratungsgesellschaft mit Sitz in Köln, gegründet 2009.
Sie misst und erklärt mit wissenschaftlich fundierten Methoden den Zusammenhang zwischen Kunde, Mitarbeiter oder Partner und Unternehmen und deckt betriebswirtschaftliche Service-Effekte auf. Besondere Bedeutung kommt dabei der optimalen Gestaltung der Servicequalität in alle Richtungen zu. ServiceValue bietet anwendungsbezogene Seminare und Inhouse-Schulungen zur Informations- und Wissensvermittlung an. Hier reicht das Spektrum von empirischen Forschungsmethoden über Themen zur Personal- und Organisationsentwicklung bis hin zur strategischen Beratung. Zudem führt die Gesellschaft in Kooperation mit renommierten Partnern aus Wissenschaft und Forschung sowie großen nationalen Medienpartnern verschiedene Wettbewerbe und Ratings zur Kunden-, Mitarbeiter- und Partnerorientierung von Unternehmen durch.

ServiceValue

HOHE ARBEITGEBER-ATTRAKTIVITÄT

915 Unternehmen wird in der Befragung eine **sehr hohe Attraktivität** zugesprochen. Sie sind hier aufgelistet. 1125 Unternehmen mit einer **hohen Attraktivität** finden Sie unter **www.arbeitgeber-image.de**

INDUSTRIE-ARBEITGEBER MIT SEHR HOHER ATTRAKTIVITÄT

Unternehmen (A–Z)
3M
A&E Gütermann
ABB
Abbott
ABUS
adidas
Aenova
Agile Robots
Airbus
Albemarle
ALD Vacuum Technologies
Allergopharma
ALPMA
Anton Häring
apetito catering
aquatherm
ARBURG
Arcadis
AstraZeneca
Audi
August Rüggeberg (PFERD TOOLS)
AUMA
AVANCO
Avaya
Axians
B. Braun
BABOR
Bahlsen
BASF
Bauknecht
Baumüller
Bayer
BECHEM
BECKHOFF
Beiersdorf
BENSELER
BENTELER
BERDING BETON
BHS Corrugated
BILSTEIN
Bionorica
BioNTech
Bischof+Klein
BITZER
Bizerba
BMW Group
Boehringer Ingelheim
BOMAG
BORBET
BORSIG
BPW
brandgroup
Brose
BSH Hausgeräte
BURG-WÄCHTER
Bürkert
Bürstner
Busch Vakuumpumpen
Busch-Jaeger
C. & E. Fein
centrotherm
Cisco
CLAAS
Clarios
Coca-Cola Europacific Partners (CCEP)
Continental
Coperion
Coroplast
Covestro
Crown
CSL Behring
dalli-group
DANONE
DAW
DELL
DENSO
DEUTZ
DFH Haus
Diebold Nixdorf
Diehl Gruppe
DÖHLER
dormakaba
Dr. Oetker
Dr. Willmar Schwabe
Dräger
DRÄXLMAIER
Duni Group
duotec
DURABLE
Dürkopp Adler
Eberspächer
ebm-papst
Edscha
EHL
Einhell
EMDE
EMG Automation
ENERCON
ENGIE
Erbe Elektromedizin
Erwin Hymer Group
Essity
E-T-A Elektrotechnische Apparate
ETO GRUPPE
Evotec
Faber-Castell
FALKE
FAULHABER
Ferrero
Festo
Flottweg
FORVIA
Franke
Fresenius Medical Care
Freudenberg-Gruppe
FRICKE Gruppe
Friedhelm Loh Group
FrieslandCampina
Froli
GEA Group
GEDIA
Geiger Automotive
GEMÜ
Gerolsteiner
Gerresheimer
Gira
GlaxoSmithKline (GSK)
GORE-TEX
GRAMMER
GRIMME
GROB
GROHE
Grundfos
Grünenthal
Gühring
Hager Group
Hama
Handtmann
hansgrohe
HARIBO
Harro Höfliger
HARTMANN
Haushahn
Heidelberger Druckmaschinen
HEITEC
Heitkamp & Thumann
HELDELE
HELLA
HELLER
HELUKABEL
Henkel
Heraeus
Herrenknecht
Hettich
Hexal
Hilti
HIMA
Hirschvogel Group
Hochland
HOERBIGER
HOMAG
HORSCH
IBM
ifm electronic
Infineon
Inizio Engage
Innomotics
iwis
JAB ANSTOETZ
Jenoptik
John Deere
Jungheinrich
KAESER KOMPRESSOREN
KARL STORZ
KEB Automation
Kemper
KERN LIEBERS
Kesseböhmer
Kiekert
KIRCHHOFF
Klöckner
Klosterfrau Healthcare Group
Knaus Tabbert
KNOLL Maschinenbau
Knorr-Bremse
KONE
KOSTAL
Kraftanlagen Energies & Services
Krombacher
KRONE GROUP
Krones
KSB
Kurtz Ersa
KURZ
KWD Automotive
KWS Saat
LÄPPLE
LAUFEN
Lear Corporation
Ledlenser
LEGO
LEMKEN
Lenze
LEONI
Leuze electronic
LIEBHERR
Linde
Lindt
Lohmann & Rauscher
L'Oréal
Lorenz Snack-World
MAHLE
Mahr
Mann & Schröder
MANN+HUMMEL
Manz
MAPAL
Marc Cain
Marquardt-Gruppe
Mauser Packaging Solutions
MC-Bauchemie
medion
MEIKO
Melitta Group
MENNEKES
Mercedes-Benz Group
Merck
Merz Pharma
Michelin
Miele
Minimax
MöllerGroup
MTU Aero Engines
Mubea
NAT Neuberger Anlagen-Technik
nobilia
nolte
Nordex
Nordmann Unternehmensgruppe
Nordzucker
Novartis
Novem
OECHSLER
OeTTINGER
OPTIMA packaging group
osma
Panther Packaging
Parker Hannifin
Paulaner
Paulmann
Pfeifer & Langen
Pfeiffer Vacuum
PFISTERER
Pfizer
Philips
Porsche
Procter & Gamble (P&G)
PUMA
R. STAHL
RAFI
rauch Möbel
Ravensburger
REHAU
RENK
Rentschler Biopharma
REYHER
Richard Wolf
Rittal
Robert Bosch
Roche
Röchling-Gruppe
ROCKWOOL
Rohde & Schwarz
RÖHM
Rolls-Royce Power Systems
Rommelag
Rosenberger
SAATEN-UNION
SAINT-GOBAIN
Salzgitter
Samsung
Sanacorp
Sanofi
Sappi
SARSTEDT
Sartorius
SAUERESSIG Group
Schaeffler
SCHEUERMANN + HEILIG
SCHLENK
Schmersal
Schmidt + Clemens
Schneider Electric
Schöck
SCHOTT
SCHÜCO
Schwan-STABILO
SchwörerHaus
SEMCO
SEW-EURODRIVE
SICK
Siegwerk
Siemens
Siemens Healthineers
Siemens Mobility
Siempelkamp
SKF
SMA Solar Technology
Smith+Nephew
SMS group
SpiraTec
STADA
STAUFF
STIEBEL ELTRON
STIHL
Sto
stoba
Stollwerck
Storch-Ciret Group
Stryker
Südzucker
Sulzer Pumpen
Symrise
Takeda
Tchibo
technotrans
Testo
Teva
Theben
Tiefenbacher Group
TKD KABEL
TMD Friction
TRIGEMA
TRILUX
TRUMPF
TURCK
Unilever
Uponor
Vaillant
Vanguard
VDM Metals
Vetter Pharma
Vibracoustic
Viebrockhaus
Viega
VIESSMANN
Villeroy & Boch
Vogelsang
VOIT Automotive
VOSS Automotive
WACKER Chemie
WAFIOS
WAGO
Webasto
WeberHaus
WEGMANN automotive
Weidemann
WEINIG Gruppe
Wenglor
WEPA
Werner & Mertz
Werner & Pfleiderer
Wiha Werkzeuge
Wilo
Windmöller & Hölscher
WIRTGEN GROUP
WITTE Automotive
WITTENSTEIN
WMF
Würth Elektronik
ZEISS
Zeppelin
ZF Friedrichshafen
Zott