

Pressemitteilung

Diese Unternehmen bieten Top-Karrierechancen

Studie zur Selbst- und Fremdwahrnehmung von Unternehmen

Köln, 01.10.2026. An ihre Arbeitsstellen haben Arbeitnehmer unterschiedliche Anforderungen – eine davon ist bei vielen der Wunsch nach attraktiven Aufstiegsmöglichkeiten. Welche Unternehmen solche Chancen bieten und mit ihren Top-Karrieremöglichkeiten auffallen, haben ServiceValue und DEUTSCHLAND TEST in einem mehrstufigen Webmonitoring-Verfahren untersucht. Ein in die Studie integrierter Fragebogen beleuchtet im Einsatzfall das Thema zusätzlich aus der Unternehmensinnensicht. In der Studie „Top-Karrierechancen 2026“ wurden Unternehmen aus über 150 Branchen untersucht.

Datenerhebung

In der ersten Stufe des Verfahrens, dem Crawling, wurden zwischen dem 1. August 2024 und dem 31. Juli 2026 mehrere hundert Millionen öffentliche deutsche Internetquellen inklusive redaktioneller Webseiten nach Erwähnungen von Unternehmen in Verbindung mit karrierebezogenen Kriterien und Qualitäts-Indikatoren durchsucht.

In der zweiten Stufe, dem Processing, wurden die gesammelten Daten mit Hilfe künstlicher Intelligenz ausgewertet und analysiert. Für jedes Unternehmen wurde jeweils der ermittelte Reifegrad anhand der Kennzahlen und Indikatoren/Kriterien berücksichtigt. Die Reifegradprüfung erfolgte durch die Annahme eines angenommenen Maximalwertes je Eventtyp. Die Plausibilitätsprüfung ging einher mit der Widerspruchsfreiheit der ermittelten Indikatoren und Kennzahlen.

Zusätzlich dazu wurde an die Unternehmen ein strukturierter Online-Fragebogen verschickt. Wurde dieser zur Selbsteinschätzung genutzt, konnten zusätzliche Punkte für Kategorien wie beispielsweise Entwicklung der Beschäftigtenzahl, Anteil weiblicher Führungskräfte, Strukturiertes Talentmanagement, Aufstiegschancen, Entwicklungspläne/-ziele, Weiterbildungs-/Studienmöglichkeiten und Mitarbeiterförderung vergeben werden.

Auswertung

Gewertet wurde schließlich nach Punkten. Im Webmonitoring wurden diese für den Reifegrad nach Plausibilitätsprüfung vergeben. In den Fragebogen wurde die Punktzahl durch Addition der Einzelpunktzahlen pro Frage ermittelt und anschließend normiert. Die Berechnung zu einem Gesamtpunktwert erfolgte jeweils branchenspezifisch auf einer Skala von 0 bis 100 Punkten, auf der der Ausbildungsbetrieb mit dem höchsten Gesamtpunktwert als der jeweilige Branchenbeste hervorgeht. Unternehmen, die überdurchschnittliche Punktwerte in der Gesamtwertung erreichen, erhalten die Auszeichnung „Top-Karrierechancen 2026“.

Ausgewählte Branchenbeste

Im Folgenden sind zwanzig ausgewählte Unternehmen mit der besten Wertung in ihrer jeweiligen Branche aufgelistet.

Branchenbester	Branche
Robert Bosch	Automobilzulieferer
Schwartauer Werke	Brotaufstrichhersteller
NAT Neuberger Anlagen-Technik	Elektroindustriunternehmen
Westfalen Weser Energie	Energieversorger (regional)
DFH Gruppe	Fertighausanbieter

tecis	Finanz- & Anlageberater
ORBIS	IT-Berater
Hessische Zentrale für Datenverarbeitung (HZD)	IT-Dienstleister
BKK firmus	Krankenkassen
Netto Marken-Discount	Lebensmittel-Discounter
HUGO BOSS	Modeanbieter
50Hertz	Netzbetreiber
ESWE Verkehr	Regional- & Nahverkehrsanbieter
Evonik Industries	Spezialchemieunternehmen
SWN Stadtwerke Neumünster	Stadtwerke
Zapp	Stahlunternehmen
Donau-Speditions-Gesellschaft Kießling	Transport- & Logistikunternehmen
Dr. Hahn	Tür- & Fenstertechnikanbieter
Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR)	Ver- & Entsorger
SAGA	Wohnungsunternehmen

„Wenn ambitionierte Mitarbeiter wegen mangelnder Karrierechancen ihren Arbeitgeber verlassen, so werden ihre Potenziale bei einem anderen Unternehmen freigesetzt“, sagt Dr. Claus Dethloff, Geschäftsführer der ServiceValue GmbH, und ergänzt, „Arbeitgeber, die intern gute Entwicklungsmöglichkeiten bieten, halten nicht nur mögliche Leistungsträger, sondern erhöhen auch die Entwicklungschancen des eigenen Unternehmens.“

Das vollständige Ranking zu „Top-Karrierechancen 2026“. finden Sie [HIER](#).

Text & Redaktion

Marieke Kötting
ServiceValue GmbH
Dürener Straße 34I
D-50935 Köln
www.servicevalue.de

